

PROGRAM MENTOR-MENTEE ANJURAN WARGA SEJAHTERA USM

Mei 24-26 2007

Prof. Madya Dr. Ismail Baba

SISTEM DAN PERANAN MENTOR-MENTEE USM OLEH PROF. MADYA DR. ISMAIL BABAB

APA DIA MENTOR-MENTEE?

Perkataan mentor membawa maksud seorang rakan yang boleh dipercayai, kaunselor atau guru.

Mentor biasanya ditujukan
kepada orang yang
berpengetahuan dan
mempunyai pengalaman di
dalam sesuatu bidang.

Ada kerjaya mempunyai "mentoring programs" bagi membolehkan seseorang memimpin atau memandu orang baru mendapatkan nasihat dan bantuan yang diperlukan.

Mentee bermaksud individu yang di pandu dan yang di pimpin.

KEPERLUAN SISTEM MENTOR-MENTEE DI USM

Kemunculan masalah
psikososial dikalangan warga
kampus khususnya kakitangan
USM

Masalah psikososial
masyarakat kampus jika tidak
dibendung boleh berpindah
keperingkat yang lebih serius.

Ramai yang perlukan
pertolongan tetapi tidak tahu
kepada siapa patut mereka
tujui.

USM mempunyai pelbagai khidmat sosial tetapi masing-masing beroperasi secara sendirian dan tidak bergabung

Untuk membolehkan khidmat ini digunakan sepenuhnya perlu ada satu sistem yang boleh menghubungkan warga kampus kepada sumber-sumber yang sedia ada

SISTEM MENTOR-MENTEE

USM

Satu program khidmat sosial atau satu sistem sokongan untuk meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat kampus dalam konteks kerohanian, sosial, fizikal, emosi, mental dan persekitaran.

**Kumpulan sasar khidmat sosial
ini ialah kakitangan USM**

OBJEKTIF PROGRAM

MENTOR-MENTEE

Untuk mengeluarkan warga
atau masyarakat kampus yang
sihat.

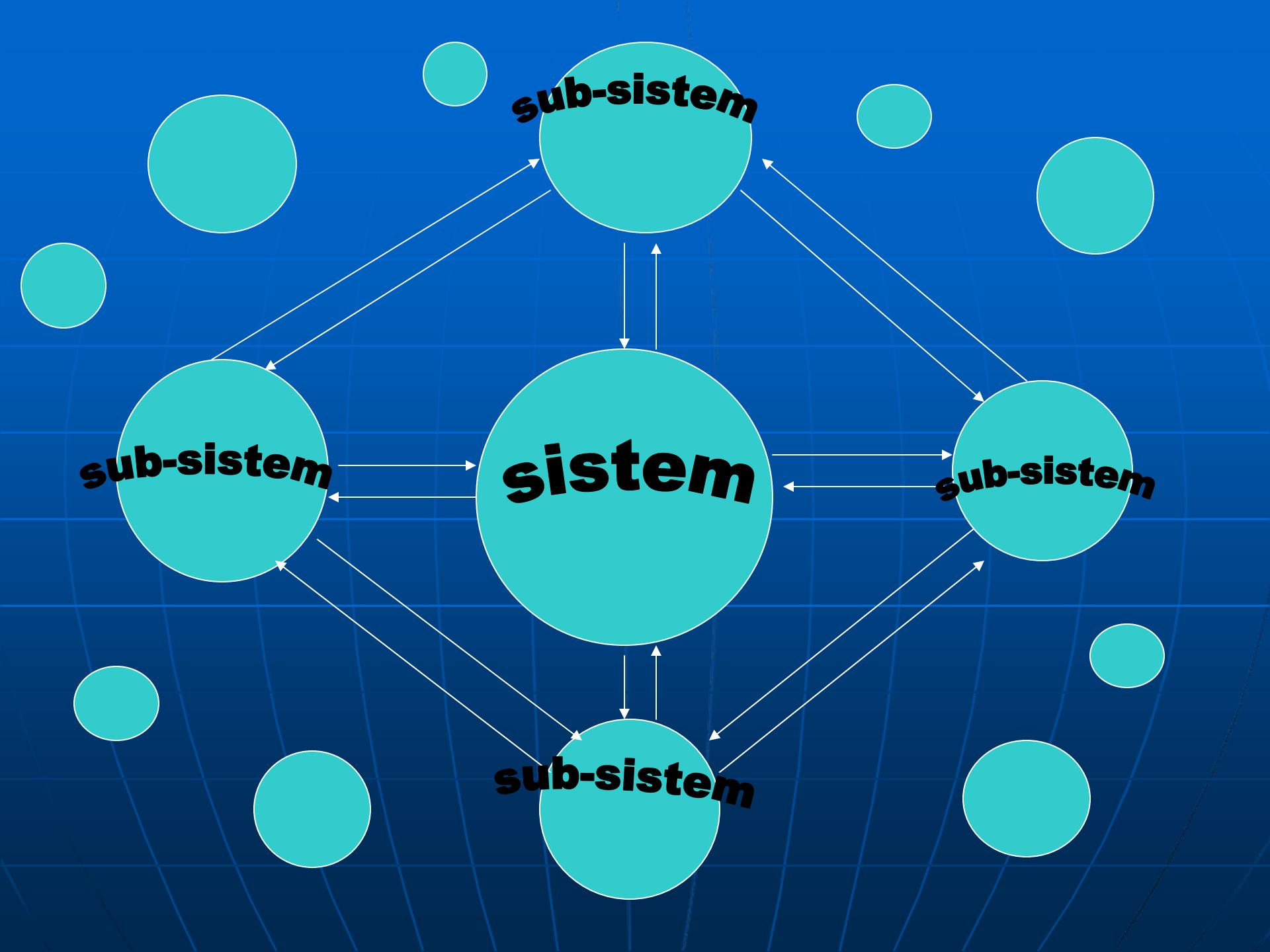
Untuk meningkatkan
masyarakat penyayang (*caring society*), semangat kekitaan dan
konsep saling bantu-membantu

Untuk mengalakkan khidmat
kesukarelaan dikalangan warga
USM.

Untuk mencegah dan
mengurangkan kemudarat

SISTEM MENTOR-MENTEE

merupakan satu entiti yang berhubungkait dengan subsistem yang lain.



SISTEM
tidak boleh bertahan tanpa
bantuan sub-sistem yang lain.

Bagi membolehkan sesbuah sistem itu berfungsi sepenuhnya semua sub-sistem perlu bekerjasama untuk memenuhi kehendak individu atau kehendak mentee.

Untuk membentuk system
mentor-mentee satu
jawatankuasa telah ditubuhkan.
Jawatankuasa ini dibawah
projek warga sejahtera yang di
teraju oleh YBhg Dato Naib
Canselor

Jawatankuasa Mentor-Mentee

- Prof. Susie See Ching Mey
- En. Abdul Rashid Mohamad
- Dr. Rahimi Che Aman
- Prof. Madya Dr. Ismail Baba
- Dr. Intan hashimah Mohd Hashim
- Dr. Zulkarnaina Ahmad hatta
- Dr. Noriah Mohamad
- Dr. Azlinda Azman

Penceramah Bengkel

- Prof. Susie See ching Mey
- En. Abdul Rashid Mohamad
- Dr. Rahimi Che Aman
- Prof. Madya Dr. Ismail Baba
- Dr. Intan Hashimah Mohd Hashim
- Dr. Zulkarnaini Ahmad hatta
- Dr. Noriah Mohamad
- Dr. Azlinda Azman
- Dr. Nor shafrin
- Prof. Madya Dr. Zainal Ariffin Ahmad
- Dr. Mohd Hashim
- Dr. Mohd Affandy Yusof
- Dr. Melissa Ng. Abdullah
- En. Azmi Hassan

PEMILIHAN MENTOR

Terbuka kepada sesiapa yang
benar-benar berminat

Jika boleh setiap jabatan atau pusat pengajian perlu ada sekurang-kurangnya seorang mentor.

Mereka yang ingin menjadi
mentor seharusnya punya minat
yang tinggi untuk menolong
orang lain

Harus bersedia untuk
mengamalkan sikap tidak bias
dalam proses memberi
pertolongan nanti

Pengetahuan, kemahiran dan kualiti yang diperlukan oleh seorang mentor akan dibincangkan dalam bengkel selama tiga hari ini.

Anda sepatutnya menjalani “personality test” sebelum mengikuti bengkel ini. Ujian ini hanya sekadar untuk melihat kelemahan yang ada pada diri kita yang mungkin boleh menghalang proses pertolongan itu nanti.

Ujian ini tidak bermaksud untuk menghalang anda untuk menjadi mentor tetapi untuk membantu kita menangani kelemahan yang ada dan memperkuuhkan lagi kekuatan anda sebagai mentor

PERANAN MENTOR-MENTEE

sebagai mentor anda bertindak sebagai perunding, pembimbing dan kaunselor kepada rakan sekerja, warga kampus dan juga pelajar ijazah tinggi.

Secara tidak langsung anda dapat meringankan bebanan masalah dengan memberi tunjuk ajar atau inspirasi bagi meningkatankan kesejahteraan hidup, kerjaya dan proses sosialisasi mereka.

PROSES RUJUKAN SISTEM

MENTOR-MENTEE

Mentee



(di rujuk, self-referral, approach
by mentor)



mentor



pembentukan rapport,
memahami situasi, isu atau
masalah, problem solving &
case management



Rujuk kepada jawatankuasa
mentor-mentee



rujuk kepada pakar atau
agensi/sumber lain

PENGETAHUAN

Perlu ada pengetahuan tentang bagaimana untuk bekerja dengan individu, keluarga dan kumpulan. Perlu tahu tentang kelakuan manusia dan aspek-aspek psikososial tentang menolong.

KEMAHIRAN: verbal and non
verbal communication skills.

NILAI (VALUES)

Perlu tahu apakah nilai-nilai pertologan yang perlu kita pegang atau jadikan pedoman.
Nilai yang baik boleh dipelajari.

SEKIAN