



ANUGERAH PENDIDIK SANJUNGAN USM 2016

GARIS PANDUAN, KRITERIA & SYARAT PEMILIHAN

1. PENGENALAN

Anugerah Pendidik Cemerlang USM (APC USM) mula diperkenalkan pada tahun 2002 dan telah diumumkan pada Malam Anugerah Sanggar Sanjung 2002 dalam Majlis Makan Malam Anugerah Sanggar Sanjung 2003 pada 16 Januari 2003 di Hotel Equatorial.

Anugerah APC USM diwujudkan untuk memberi pengiktirafan dan penghargaan terhadap jasa dan pengorbanan para pendidik Universiti yang cemerlang yang tidak pernah kenal erti penat lelah dalam mendidik generasi muda yang berwibawa, berkualiti dan berilmu. Adalah juga menjadi hasrat Universiti untuk memberi insentif bagi menggalakkan pendidik USM supaya terus mencapai kecemerlangan dalam melaksanakan tugas pengajaran dan penyeliaan di pusat pengajian masing-masing.

Pada tahun 2005 nama Anugerah ini telah ditukarkan kepada Anugerah Pendidik Sanjungan (APS). Tahun ini merupakan tahun ke-15 pelaksanaan APC/APS USM.

Pemenang APS USM akan diberi penghormatan berkongsi pengalaman dalam program perkembangan profesional staf atau kursus induksi. Pemenang juga akan dipertimbangkan untuk pencalonan Anugerah Akademik Negara (AAN).

2. NILAI ANUGERAH

Anugerah dan pengiktirafan yang diberikan adalah dalam bentuk berikut:

1. Wang tunai sebanyak RM4,000.00 kepada setiap pemenang serta sijil.
2. Nama dan gambar pemenang akan dimasukkan dalam CD Cenderamata Majlis Anugerah Sanggar Sanjung.
3. Nama dan gambar pemenang akan ditayangkan semasa persembahan multimedia Majlis Anugerah Sanggar Sanjung.

3. BILANGAN ANUGERAH

Sebanyak **ENAM** Anugerah Pendidik Sanjungan USM 2016 akan diberikan mengikut kelompok berikut:

BIL	PROGRAM	PUSAT PENGAJIAN
1.	Sains Tulen	Sains Kajihayat Sains Kimia Sains Fizik Sains Matematik Pendidikan Jarak Jauh [Sains]**
2.	Sains Gunaan	Sains Komputer Teknologi Industri Perumahan, Bangunan & Perancangan
3.	Kesihatan	Sains Farmasi Sains Perubatan Sains Pergigian Sains Kesihatan
4.	Kejuruteraan	Kejuruteraan Aeroangkasa Kejuruteraan Awam Kejuruteraan Bahan & Sumber Mineral Kejuruteraan Elektrik & Elektronik Kejuruteraan Kimia Kejuruteraan Mekanik
5.	Sastera Tulen	Ilmu Kemanusiaan Sains Kemasyarakatan Pendidikan Jarak Jauh [Sastera]** Bahasa, Literasi & Terjemahan*
6.	Sastera Gunaan	Seni Komunikasi Pengurusan Ilmu Pendidikan Pendidikan Jarak Jauh [Pengurusan]** Pusat Teknologi Pengajaran & Multimedia Siswazah Perniagaan

* Semua calon dari kalangan guru Bahasa adalah termasuk di bawah pencalonan dari Pusat Pengajian Bahasa, Literasi dan Terjemahan.

** Pusat Pengajian Pendidikan Jarak Jauh hanya boleh menghantar SATU pencalonan sahaja di bawah mana-mana satu kategori di atas mengikut bidang pengajaran pendidik yang dicalonkan.

Nota : Pencalonan daripada Pusat Kecemerlangan akan dinilai mengikut kelompok yang berkaitan.

Pensyarah daripada Pusat Kecemerlangan yang terlibat dengan pengajaran di Pusat Pengajian juga layak untuk dicalonkan oleh Pusat Pengajian yang berkenaan.

4. SYARAT & PROSEDUR PEMILIHAN

- a) Permohonan adalah melalui borang permohonan yang disediakan dan perlu dimajukan oleh Ketua PTJ.
- b) Setiap borang permohonan mesti dikemukakan lengkap dengan portfolio calon mengikut susunan seperti berikut:-
 - ❖ Falsafah dan penjelasan tentang pengajaran yang dilakukan;
 - ❖ Penyata Inovasi;
 - ❖ Bahan bukti bahawa pembelajaran berkesan telah berlaku. Contoh: muka surat laman-web, e-mail, gambar/foto calon semasa aktiviti mengajar, dokumentasi pengajaran, tugasan pelajar, CD, *field trip*, dsb.;
 - ❖ Bahan Pengajaran dan Penilaian (sertakan sampel sahaja);
 - ❖ Bukti bahan penyeliaan pelajar yang berkesan;
 - ❖ Silibus dan rangka kursus bagi kursus terkini yang diajar; dan
 - ❖ Testimoni pelajar/staf sokongan/rakan sejawat.
- d) Borang pencalonan yang tidak lengkap atau tidak memenuhi kriteria yang ditetapkan tidak akan dipertimbangkan.
- e) Dekan Pusat Pengajian/Pengarah pusat tidak boleh dicalonkan untuk APS.
- f) Semua bahan sokongan yang dikemukakan oleh calon akan dikembalikan selepas proses pemilihan pemenang tamat dijalankan.
- g) Calon yang berjaya akan diraikan dalam Majlis Anugerah Sanggar Sanjung 2016.
- h) Calon yang berjaya akan diberi penghormatan berkongsi pengalaman dalam program perkembangan profesional staf atau kursus induksi. Pemenang juga akan dipertimbangkan untuk pencalonan Anugerah Akademik Negara (AAN).
- i) Calon mestilah telah berkhidmat di USM sekurang-kurangnya 5 tahun bekerja pada 31 Disember 2016 dan calon yang memenangi Anugerah Pendidik Sanjungan hanya layak untuk memohon semula selepas tempoh lima (5) tahun dari tahun kemenangan APS. Walau bagaimanapun, penilaian akan dibuat berdasarkan bahan pengajaran yang dihasilkan selepas tahun kemenangan.

5. KRITERIA PEMILIHAN

Kriteria yang digunakan meliputi semua aspek pengajaran, pembelajaran serta penyeliaan dan penasihat. Pengajaran cemerlang adalah pengajaran yang boleh meningkatkan perkembangan diri pelajar yang menyeluruh dari aspek keintelektualan, sosial, personaliti dan emosi, tidak kira dalam apa situasi pengajaran yang dijalankan.

Tahap pemilihan pertama adalah di peringkat PTJ di mana pihak PTJ perlu menggunakan kebijaksanaan menilai kewibawaan calon berdasarkan penilaian yang diberikan oleh pelajar, rakan sejawat dan dekan/pengarah/penyelaras setiap PTJ. Tahap kedua dan ketiga ialah di peringkat Universiti di mana Jawatankuasa Pemilihan APS akan melakukan saringan pertama dan seterusnya Panel Pemilih Bebas APS akan menilai calon yang lulus saringan pertama.

Kriteria Penilaian merangkumi empat (4) aspek berikut:-

- a. Falsafah pengajaran calon
- b. Inovasi
 - Keaslian inovasi pengajaran dan pembelajaran
 - Kerelevanan inovasi dalam konteks pemohon
 - Impak inovasi kepada pengajaran dan pembelajaran
- c. Keberkesanan pengajaran, pembelajaran dan penyeliaan
 - Pencapaian kesan pembelajaran
 - Bimbingan terhadap pembelajaran (bimbing-selia, penasihat yang substantif)
 - Penyelidikan dan Penerbitan yang berkaitan dengan pengajaran
 - Penyeliaan (contoh: sampel tesis yang disemak, bilangan penyeliaan, bilangan pelajar yang bergraduat, hasil penerbitan pelajar dan sebagainya)
- d. Bahan pengajaran dan penilaian
 - Kesesuaian (contohnya tahap dan skop)
 - Keterkinian
 - Kepelbagaian dalam pengajaran, pembelajaran dan penilaian
 - Merangsang dan memupuk pemikiran kritis
 - Keselajaran penilaian
 - Impak penilaian terhadap pembelajaran
 - Pemajuan ilmu calon secara berterusan dalam pengajaran dan pembelajaran

6. PROSEDUR PEMILIHAN CALON

Terdapat tiga tahap pemilihan. Peringkat pertama ialah pemilihan oleh PTJ. Peringkat kedua ialah pemilihan dalam kelompok disiplin pengajian oleh ahli jawatankuasa yang dilantik. Pemilihan terakhir dilaksanakan oleh Panel Pemilih Bebas APS.

Sebuah jawatankuasa dibentuk untuk menguruskan semua hal berkaitan APS USM iaitu Jawatankuasa Pemilihan Anugerah Pendidik Sanjungan USM 2016 yang bertanggungjawab menetapkan mekanisme penilaian merangkumi kriteria, syarat dan prosedur pelaksanaan Anugerah Pendidik Sanjungan USM. Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh Pengarah, Pusat Pembangunan Kecemerlangan Akademik & Pembangunan Pelajar dan keahliannya terdiri daripada pensyarah daripada enam kelompok disiplin pengajian iaitu Sains Tulen, Sains Gunaan, Sastera Tulen, Sastera Gunaan, Kesihatan dan Kejuruteraan.

Prosedur Pemilihan Di Peringkat PTJ

- a] Dekan/Pengarah PTJ hendaklah membentuk satu **Jawatankuasa Anugerah Pendidik Sanjungan [APS] 2016** di peringkat Pusat/Pusat Pengajian.
- b] Jawatankuasa APS PTJ perlu menggunakan kebijaksanaan dan ketetapan PTJ masing-masing dalam menilai kewibawaan calon berdasarkan kesungguhan dan prestasi calon serta penilaian yang diberikan sama ada oleh pelajar, rakan sejawat atau dekan/ pengarah/penyelaras di PTJ berkenaan.
- c] Oleh kerana calon ini adalah daripada pusat pengajian sendiri, maka pusat pengajian hendaklah membantu calon tersebut menyediakan dokumen serta bahan bukti pengajaran yang lengkap seperti dinyatakan dalam Borang Pencalonan.
- d] PTJ diminta memaklumkan nama calon APS 2016 masing-masing dalam mesyuarat Majlis Pusat Pengajian/Pusat supaya semua staf mengetahuinya, dan agar beliau boleh dijadikan staf yang boleh diteladani. Sebaik-baiknya beliau juga diberikan pengiktirafan dalam apa-apa bentuk sekali pun oleh pusat pengajian.

Prosedur Pemilihan Di Peringkat Jawatankuasa Pemilihan

- a] Jawatankuasa Pemilihan Anugerah Pendidik Sanjungan USM 2016 akan menyemak semua maklumat yang diberikan, menjalankan saringan dan mengemukakan senarai calon yang layak untuk **pemilihan muktamad oleh Panel Pemilih Bebas yang dilantik**.
- b] Calon akan dipanggil untuk sesi simulasi pengajaran dan temuduga oleh Panel Pemilih Bebas APS USM sekiranya calon melepasi tahap saringan pada peringkat kelompok masing-masing.

Prosedur Pemilihan Peringkat PANEL PEMILIH BEBAS APS USM

Ahli panel terdiri daripada Timbalan Naib Canselor [Akademik dan Antarabangsa] USM, Pengerusi Jawatankuasa Induk Majlis Anugerah Sanggar Sanjung, Pengerusi Jawatankuasa Pemilihan APS USM, dua (2) orang pakar pendidikan, seorang ahli Senat USM dan seorang wakil Pelajar/Alumni.

Panel ini akan menilai calon-calon berdasarkan simulasi pengajaran dan temuduga bersama-sama dengan semua bukti dan kemudian memperakukan seorang pemenang daripada setiap kelompok pengajian yang layak menerima anugerah.

Nama pemenang akan dikemukakan kepada Jawatankuasa Induk Anugerah Sanggar Sanjung 2016 untuk dianugerahkan Anugerah Pendidik Sanjungan USM 2016 pada Majlis Anugerah Sanggar Sanjung 2016.

Disediakan oleh JK APS USM 2016
13/6/2017