

ANUGERAH PENTADBIR SANJUNGAN 2017

SEMPENA MAJLIS ANUGERAH SANGGAR SANJUNG (MASS)
UNIVERSITI SAINS MALAYSIA

Nilai Anugerah

Pengiktirafan dan Anugerah yang
diberikan adalah Wang Tunai sebanyak
RM2,000.00,
Sijil dan Cenderamata kepada setiap
pemenang dan diraikan dalam Majlis
Anugerah Sanggar Sanjung
(MASS)

KATEGORI PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

- A** Kecemerlangan dalam Pengurusan dan Pentadbiran
- B** Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi
- C** Kecemerlangan Dalam Kepimpinan (Role Model)
- D** Kriteria Hasil Kerja/ Kajian Yang Diterbitkan

KATEGORI PELAKSANA

- A** Kecemerlangan Dalam Pengurusan Dan Pentadbiran
- B** Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi
- C** Kecemerlangan Dalam Kepimpinan (Role Model)

Pencalonan terbuka kepada staf Kumpulan Pengurusan & Profesional (bukan akademik) dan Kumpulan Pelaksana yang merangkumi semua kumpulan perkhidmatan yang sedia ada di Universiti sama ada di peringkat Unit, Bahagian atau Jabatan. Sila rujuk Garis Panduan Anugerah Pentadbir Sanjungan 2017 dan muat turun borang permohonan di laman web <http://web.usm.my/sanggarsanjung>.

GARIS PANDUAN ANUGERAH PENTADBIR SANJUNGAN 2017 UNIVERSITI SAINS MALAYSIA

Anugerah Pentadbir Sanjungan mula di perkenalkan pada tahun 2008 dan dilaksanakan penganugerahannya dalam Majlis Anugerah Sanggar Sanjung (MASS). Pentadbir Sanjungan didefinisikan sebagai seorang staf pentadbiran yang mempamerkan keunggulan dalam prestasi kerja melalui implementasi kompetensi generik dan fungsian secara menyeluruh dan konsisten. Pentadbir sanjungan juga diertikan sebagai seorang yang dinamik dalam usaha penjanaan idea, penggerak transformasi serta mempamerkan ciri-ciri kepimpinan yang jitu dan berpotensi tinggi untuk diserahkan ke peringkat yang lebih tinggi melalui asas kesanjungan yang telah dipamerkan oleh individu.

Selaras dengan usaha mendukung agenda transformasi perkhidmatan awam yang inovatif, lestari dan produktif, adalah menjadi hasrat Universiti untuk memberi pengiktirafan serta insentif sebagai galakan kepada staf pentadbiran Universiti untuk terus memacu transformasi dalam pengurusan dan pentadbiran serta mengungguli kesanjungan dan kecemerlangan dalam kepimpinan sejajar dengan misi dan visi Universiti.

1. KATEGORI PENCALONAN ANUGERAH PENTADBIR SANJUNGAN

Pencalonan terbuka mengikut kategori Kumpulan Pengurusan & Profesional (Bukan Akademik) dan Kumpulan Pelaksana berdasarkan skim perkhidmatan dan klasifikasi berikut:

PENTADBIRAN	
Skim	Klasifikasi
E	Ekonomi
KP	Keselamatan
L	Perundungan
N	Pentadbiran dan Sokongan
Q	Penyelidikan dan Pembangunan
S	Sosial
U	Perubatan dan Kesihatan
W	Kewangan

TEKNIKAL	
Skim	Klasifikasi
B	Bakat dan Seni
C	Sains
F	Sistem Maklumat
G	Pertanian
H	Kemahiran
J	Kejuruteraan
R	Mahir/Separuh

2. KRITERIA PEMILIHAN ANUGERAH PENTADBIR SANJUNGAN

Semua staf Kumpulan Pengurusan & Profesional (Bukan Akademik) dan Kumpulan Pelaksana yang merangkumi semua skim perkhidmatan yang sedia ada di Universiti sama ada di peringkat Unit, Bahagian atau Jabatan yang menunjukkan kesanjungan dan kecemerlangan dalam bidang pengurusan dan pentadbiran, hasil sumbangan menerusi kreativiti dan inovasi dalam urusan pekerjaan serta mempunyai ciri-ciri kepimpinan adalah layak dipertimbangkan mengikut kategori seperti dinyatakan di atas.

Anugerah ini adalah berdasarkan kriteria sepunya untuk setiap kategori iaitu :

KATEGORI PENGURUSAN & PROFESIONAL	KATEGORI PELAKSANA
(A) Kecemerlangan Dalam Pengurusan dan Pentadbiran <ul style="list-style-type: none">Penambahbaikan yang mempunyai impak yang tinggi terhadap pengurusan dan pentadbiran pada peringkat Unit/PTJ/Universiti / Kebangsaan.Menjadi subject matter expert/resource person kepada Unit/PTJ/Universiti/ Kebangsaan.	(A) Kecemerlangan Dalam Pengurusan Dan Pentadbiran <ul style="list-style-type: none">Penambahbaikan yang mempunyai impak yang tinggi terhadap pengurusan dan pentadbiran pada peringkat Unit/PTJ/Universiti / Kebangsaan.Menjadi subject matter expert/resource person kepada Unit/PTJ/Universiti/ Kebangsaan.
(B) Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi <ul style="list-style-type: none">Mempunyai hasil sumbangan dalam pentadbiran menerusi kreativiti dan inovasi.Hasil sumbangan itu merupakan idea asal (original).Mempunyai dokumentasi yang lengkap dan diterima pakai di peringkat Unit / Bahagian / Jabatan / Universiti.	(B) Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi <ul style="list-style-type: none">Mempunyai hasil sumbangan dalam pentadbiran menerusi kreativiti dan inovasi.Hasil sumbangan itu merupakan idea asal (original).Mempunyai dokumentasi yang lengkap dan diterima pakai pakai di Unit/PTJ/Universiti/ Kebangsaan.
(C) Kecemerlangan Dalam Kepimpinan (Role Model) <ul style="list-style-type: none">Mencapai prestasi kerja yang cemerlang (Markah Purata Laporan Penilaian Prestasi - 3 tahun).Bergiat aktif serta mempunyai sumbangan di luar tugas rasmi yang diiktiraf masyarakat di peringkat negeri/ kebangsaan dan antarabangsa.	(C) Kecemerlangan Dalam Kepimpinan (Role Model) <ul style="list-style-type: none">Mencapai prestasi kerja yang cemerlang (Markah Purata Laporan Penilaian Prestasi - 3 tahun).Bergiat aktif serta mempunyai sumbangan di luar tugas rasmi yang diiktiraf masyarakat di peringkat negeri/ kebangsaan dan antarabangsa.
(D) Kriteria Hasil Kerja/ Kajian Yang Diterbitkan <p>Mempunyai hasil penerbitan atau kajian</p>	

3. SYARAT DAN PERATURAN

- i. Pencalonan terbuka kepada staf Kumpulan Pengurusan & Profesional (bukan akademik) dan Kumpulan Pelaksana yang merangkumi semua skim perkhidmatan yang sedia ada di Universiti sama ada di peringkat Unit, Bahagian atau Jabatan.
- ii. Kesanjungan dalam bidang pengurusan/ pentadbiran/ pelaksanaan, hasil sumbangan menerusi kreativiti dan inovasi serta mempunyai ciri kepimpinan sepanjang perkhidmatan.
- iii. Calon hendaklah mencapai **purata minimum 90 peratus** markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan dalam tempoh tiga (3) tahun.
- iv. Borang pencalonan yang lengkap hendaklah dikemukakan bersama portfolio calon seperti berikut:
 - a. Curriculum Vitae (CV)
 - b. Justifikasi pencalonan mengikut kriteria penilaian
 - c. Bahan bukti sumbangan dan pencapaian
- v. Tarikh tutup pencalonan ialah pada **14 September 2018**

4. NILAI ANUGERAH

Anugerah dan Pengiktirafan yang diberikan adalah seperti berikut:

- i. Wang tunai sebanyak **RM2,000.00** kepada setiap kategori pemenang
- ii. Sijil dan cenderamata
- iii. Pemenang Anugerah Pentadbir Sanjungan akan diraikan di **Majlis Anugerah Sanggar Sanjung (MASS) 2017**.

5. PROSEDUR PERMOHONAN

Pemilihan calon untuk **Anugerah Pentadbir Sanjungan** akan dilaksanakan melalui prosedur seperti berikut:

- i. Pencalonan boleh dibuat oleh Ketua Jabatan bagi staf di PTJ masing-masing yang sedang berkhidmat dengan USM **atau** staf boleh mencalonkan diri sendiri untuk anugerah ini dengan melayari laman web <http://web.usm.my/sanggarsanjung>.
- ii. Semua pencalonan yang lengkap akan dikemukakan kepada Jawatankuasa Pemilihan Anugerah Pentadbir Sanjungan untuk tujuan pemilihan dan pengesyoran kepada Jawatankuasa Induk Majlis Anugerah Sanggar Sanjung (MASS).

Sekretariat Majlis Anugerah Pentadbir Sanjungan 2017

**Pejabat Pendaftar
Aras 5, Bangunan Canselori
Universiti Sains Malaysia
11800 USM, Pulau Pinang**

04-653 3451/ 2433 / hanisoraya@usm.my

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 14 SEPTEMBER 2018